

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Моделирование компетенций»

Дисциплина «Моделирование компетенций» является частью программы магистратуры «Стратегический менеджмент и управление инновациями» по направлению «38.04.02 Менеджмент».

#### Цели и задачи дисциплины

Цель: формирование знаний, умений и навыков организационно-управленческой деятельности в области моделирования компетенций персонала для решения задач организации в области управления человеческими ресурсами. Задачи: - Изучение методологии и практики применения компетентностного подхода в управлении человеческими ресурсами (УЧР) в передовых зарубежных и российских организациях; - Формирование умения выявлять возможности использования моделей компетенций персонала и организовывать деятельность по их разработке и внедрению в процессы УЧР; - Приобретение навыков разработки моделей компетенций на основе современных методов и технологий..

#### Изучаемые объекты дисциплины

- Области применения компетенций в практике УЧР; - Модели компетенций персонала; - Методы, технологии и инструменты моделирования компетенций..

#### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		1	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	36	36	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	16	16	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	18	18	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	72	72	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108	

#### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
1-й семестр				
Модуль 2. Моделирование и практика применения компетенций в УЧР	12	0	14	42
Тема 3. Методы и процесс моделирования компетенций. Требования, принципы и подходы к моделированию компетенций. Технология моделирования компетенций: этапы и методы. Онлайн библиотеки компетенций. Модельные риски. Организация и регламентирование деятельности по моделированию компетенций и их применению в практике УЧР. Тема 4. Применение моделей компетенций в практике УЧР. Интеграция моделей компетенций в процессы подбора, оценки, обучения и развития персонала. Особенности их применения в организациях: отраслевой контекст. Возможности и ограничения при использовании моделей компетенций. Практики компаний-лидеров.				
Модуль 1. Методология компетентностного подхода к УЧР	4	0	4	30
Тема 1. Компетентностный подход в УЧР. Сущность компетентностного подхода: теоретический и практический аспекты. Компетенции персонала и реализация стратегических целей организации. Жизненный цикл компетентности работника. Компетентностный подход в меняющемся контексте УЧР. Компетенции сотрудников XXI века. Тема 2. Модель компетенций. Подходы к классификации компетенций. Профессиональные и корпоративные компетенции. Управленческие и функциональные компетенции. Цифровые компетенции. Методы определения и описания компетенций. Общие требования и основные элементы к модели компетенций.				
ИТОГО по 1-му семестру	16	0	18	72
ИТОГО по дисциплине	16	0	18	72